

EXECUTIVE PRESENCE

MASTERCLASS

WERKBOEK

Vergroot je zichtbaarheid, overtuigingskracht
en impact op senior niveau.

WOMEN IN LEAD™ ACADEMY

Executive Presence Masterclass

Leiderschapsniveau: Strategic Leader / Executive Leader. Dit werkboek maakt deel uit van het proprietary Women in Lead™ executive leadership curriculum van BD4Women.

Women in Lead™ ontwikkelt vrouwen niet alleen om aan tafel te komen, maar om aan tafel richting te bepalen.

De methodologie verbindt zes ontwikkeldomeinen in één geïntegreerde cyclus:

SELF → POSITION → LEAD → INFLUENCE → BUILD → LEGACY

De leerinterventie volgt steeds dezelfde 5R-cyclus:

REFLECT → REFRAME → REPOSITION → RESPOND → RESULT

LEVEL	Strategic Leader / Executive Leader
DOMEINEN	SELF • POSITION • INFLUENCE
KERNCOMPETENTIES	Executive Presence • Executive Communication • Strategic Influence
SIGNATURE FRAMEWORK	PRESENCE™

Mijn belangrijkste ontwikkelvraag voor deze masterclass:

_____

_____

REFLECT

Leadership Readiness Assessment

Dit assessment is afgestemd op het niveau van deze masterclass. Beoordeel zichtbaar gedrag, niet intentie. 1 = nog nauwelijks zichtbaar; 5 = consistent, ook onder druk.

READINESS STATEMENT	1–5	BEWIJS / VOORBEELD
Ik kan mijn standpunt helder formuleren wanneer belangen botsen.	___	
Ik maak onderscheid tussen operationele urgentie en strategische prioriteit.	___	
Ik neem verantwoordelijkheid voor keuzes wanneer informatie onvolledig is.	___	
Ik kan benoemen welke stakeholders mijn resultaat versnellen of blokkeren.	___	
Ik verbind mijn leiderschap aan meetbare organisatie- of businesswaarde.	___	
Ik kan onder druk professioneel blijven handelen zonder mijn positie te verliezen.	___	
Ik creëer duidelijkheid over besluit, eigenaar, resultaat en follow-up.	___	
Ik herken wanneer mijn huidige leiderschapsgedrag niet meer past bij mijn volgende niveau.	___	
Ik kan een tegengeluid geven zonder onnodig relationeel kapitaal te verliezen.	___	
Ik bouw capaciteit zodat resultaten niet afhankelijk blijven van mijn persoonlijke inzet.	___	
Ik begrijp welke reputatie mijn gedrag bij senior stakeholders opbouwt.	___	
Ik kan mijn keuzes uitleggen vanuit het bredere organisatiebelang.	___	

Welke twee gedragingen moeten zichtbaar sterker worden voor mijn volgende niveau?

Welk bewijs wil ik na deze masterclass kunnen laten zien?

SIGNATURE MODEL

PRESENCE™

Dit model is exclusief gekoppeld aan deze masterclass en vertaalt de Women in Lead™-methodologie naar een concrete leiderschapsroute.

STAP	PRINCIPE	LEIDERSCHAPSVRAAG
P	**Poise**	Blijf bestuurbaar onder druk.
R	**Relevance**	Spreek vanuit context, prioriteit en betekenis.
E	**Executive Voice**	Communiceer kernachtig, besluitgericht en met gezag.
S	**Stakeholder Read**	Lees belangen, status en dynamiek in de ruimte.
E	**Embodiment**	Laat houding, gedrag en keuzes jouw positie bevestigen.
N	**Narrative**	Verbind feiten aan een overtuigend strategisch verhaal.
C	**Credibility**	Onderbouw jouw positie met bewijs en consistentie.
E	**Effect**	Laat jouw interventie tot beweging of besluit leiden.

Welke stap beheers ik al overtuigend?

Welke stap is mijn grootste risico of ontwikkelpunt?

MODULE 01

Presence vóór performance

Deze module verdiept presence vóór performance vanuit de Women in Lead™-domeinen en het PRESENCE™-model.

EXECUTIVE PRINCIPLE

Presence vóór performance wordt op senior niveau zichtbaar in de kwaliteit van keuzes, communicatie, stakeholdermanagement en resultaat. De vraag is niet alleen of je de vaardigheid kent, maar of anderen jouw leiderschap in complexe situaties daadwerkelijk kunnen ervaren.

LEADERSHIP TENSION

Onderzoek in deze module vooral de spanning: Snelheid versus zorgvuldigheid. Sterk leiderschap kiest niet automatisch één kant, maar maakt een bewuste trade-off.

Waar herken ik deze spanning in mijn eigen praktijk?

Welke keuze maak ik nu meestal automatisch?

Welke keuze past beter bij mijn volgende leiderschapsniveau?

APPLICATION

Presence vóór performance — Decision Canvas

Gebruik het canvas om een actuele situatie te analyseren voordat je handelt.

Feiten:

Strategisch belang:

Stakeholders & belangen:

Mijn positie:

Opties & trade-offs:

Risico van handelen:

Risico van niet handelen:

Besluit / interventie:

Gewenst resultaat:

MODULE 02

Van deskundig naar executive

Deze module verdiept van deskundig naar executive vanuit de Women in Lead™-domeinen en het PRESENCE™-model.

EXECUTIVE PRINCIPLE

Van deskundig naar executive wordt op senior niveau zichtbaar in de kwaliteit van keuzes, communicatie, stakeholdermanagement en resultaat. De vraag is niet alleen of je de vaardigheid kent, maar of anderen jouw leiderschap in complexe situaties daadwerkelijk kunnen ervaren.

LEADERSHIP TENSION

Onderzoek in deze module vooral de spanning: Zichtbaarheid versus inhoud. Sterk leiderschap kiest niet automatisch één kant, maar maakt een bewuste trade-off.

Waar herken ik deze spanning in mijn eigen praktijk?

Welke keuze maak ik nu meestal automatisch?

Welke keuze past beter bij mijn volgende leiderschapsniveau?

APPLICATION

Van deskundig naar executive — Decision Canvas

Gebruik het canvas om een actuele situatie te analyseren voordat je handelt.

Feiten:

Strategisch belang:

Stakeholders & belangen:

Mijn positie:

Opties & trade-offs:

Risico van handelen:

Risico van niet handelen:

Besluit / interventie:

Gewenst resultaat:

MODULE 03

Executive communicatie

Deze module verdiept executive communicatie vanuit de Women in Lead™-domeinen en het PRESENCE™-model.

EXECUTIVE PRINCIPLE

Executive communicatie wordt op senior niveau zichtbaar in de kwaliteit van keuzes, communicatie, stakeholdermanagement en resultaat. De vraag is niet alleen of je de vaardigheid kent, maar of anderen jouw leiderschap in complexe situaties daadwerkelijk kunnen ervaren.

LEADERSHIP TENSION

Onderzoek in deze module vooral de spanning: Draagvlak versus besluitvaardigheid. Sterk leiderschap kiest niet automatisch één kant, maar maakt een bewuste trade-off.

Waar herken ik deze spanning in mijn eigen praktijk?

Welke keuze maak ik nu meestal automatisch?

Welke keuze past beter bij mijn volgende leiderschapsniveau?

APPLICATION

Executive communicatie — Decision Canvas

Gebruik het canvas om een actuele situatie te analyseren voordat je handelt.

Feiten:

Strategisch belang:

Stakeholders & belangen:

Mijn positie:

Opties & trade-offs:

Risico van handelen:

Risico van niet handelen:

Besluit / interventie:

Gewenst resultaat:

MODULE 04

De ruimte lezen

Deze module verdiept de ruimte lezen vanuit de Women in Lead™-domeinen en het PRESENCE™-model.

EXECUTIVE PRINCIPLE

De ruimte lezen wordt op senior niveau zichtbaar in de kwaliteit van keuzes, communicatie, stakeholdermanagement en resultaat. De vraag is niet alleen of je de vaardigheid kent, maar of anderen jouw leiderschap in complexe situaties daadwerkelijk kunnen ervaren.

LEADERSHIP TENSION

Onderzoek in deze module vooral de spanning: Korte termijn versus lange termijn. Sterk leiderschap kiest niet automatisch één kant, maar maakt een bewuste trade-off.

Waar herken ik deze spanning in mijn eigen praktijk?

Welke keuze maak ik nu meestal automatisch?

Welke keuze past beter bij mijn volgende leiderschapsniveau?

APPLICATION

De ruimte lezen — Decision Canvas

Gebruik het canvas om een actuele situatie te analyseren voordat je handelt.

Feiten:

Strategisch belang:

Stakeholders & belangen:

Mijn positie:

Opties & trade-offs:

Risico van handelen:

Risico van niet handelen:

Besluit / interventie:

Gewenst resultaat:

MODULE 05

Rust onder druk

Deze module verdiept rust onder druk vanuit de Women in Lead™-domeinen en het PRESENCE™-model.

EXECUTIVE PRINCIPLE

Rust onder druk wordt op senior niveau zichtbaar in de kwaliteit van keuzes, communicatie, stakeholdermanagement en resultaat. De vraag is niet alleen of je de vaardigheid kent, maar of anderen jouw leiderschap in complexe situaties daadwerkelijk kunnen ervaren.

LEADERSHIP TENSION

Onderzoek in deze module vooral de spanning: Relatie versus resultaat. Sterk leiderschap kiest niet automatisch één kant, maar maakt een bewuste trade-off.

Waar herken ik deze spanning in mijn eigen praktijk?

Welke keuze maak ik nu meestal automatisch?

Welke keuze past beter bij mijn volgende leiderschapsniveau?

APPLICATION

Rust onder druk — Decision Canvas

Gebruik het canvas om een actuele situatie te analyseren voordat je handelt.

Feiten:

Strategisch belang:

Stakeholders & belangen:

Mijn positie:

Opties & trade-offs:

Risico van handelen:

Risico van niet handelen:

Besluit / interventie:

Gewenst resultaat:

EXECUTIVE CASE

Complex Decision Lab

Deze case bevat bewust onvolledige informatie en tegengestelde belangen. Er is geen risicoloos antwoord.

Je bent senior manager en presenteert een investeringsvoorstel aan de directie. De CFO betwijfelt de businesscase, de COO vindt de timing riskant en jouw eigen directeur onderbreekt je meerdere keren om details toe te voegen. Je weet dat twee directieleden jou zien als inhoudelijk sterk, maar nog niet als 'executive material'. Halverwege vraagt de CEO: 'Als jij eindverantwoordelijk was, wat zou je dan nú besluiten?'

1. Wat is het echte besluit dat genomen moet worden?

2. Welke informatie is essentieel en welke informatie is alleen prettig om te hebben?

3. Wie wint, wie verliest en wie draagt het risico?

4. Welke machts- of reputatiedynamiek beïnvloedt de keuze?

5. Welke trade-off accepteer je bewust?

EXECUTIVE DECISION

Formuleer jouw antwoord aan de CEO in maximaal 90 seconden. Benoem keuze, rationale, risico en eerstvolgende actie.

Mijn besluit:

Mijn onderbouwing in maximaal vijf regels:

RESPOND → RESULT

30-Day Leadership Challenge

De komende 30 dagen verzamel je bewijs van nieuw leiderschapsgedrag. Het doel is transfer naar de praktijk, niet alleen reflectie.

Voer binnen 30 dagen een senior-level presentatie of strategisch gesprek waarin je bewust drie PRESENCE™-gedragingen toepast en gerichte feedback vraagt.

Mijn concrete praktijksituatie:

Mijn meetbare bewijs van succes:

DAG 01 • REFLECT

Presence vóór performance

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Observeer zonder jezelf te verdedigen: wat doe je nu werkelijk?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 02 • REFRAME

Van deskundig naar executive

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Onderzoek welke aanname, gewoonte of interpretatie jouw huidige gedrag stuurt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 03 • REPOSITION

Executive communicatie

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Kies bewust welke positie jouw volgende leiderschapsniveau van je vraagt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 04 • RESPOND

De ruimte lezen

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Maak de nieuwe positie zichtbaar in één concrete interventie.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 05 • RESULT

Rust onder druk

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Zoek bewijs: wat veranderde in gedrag, besluitvorming, relatie of resultaat?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 06 • REFLECT

Presence vóór performance

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Observeer zonder jezelf te verdedigen: wat doe je nu werkelijk?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 07 • REFRAME

Van deskundig naar executive

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Onderzoek welke aanname, gewoonte of interpretatie jouw huidige gedrag stuurt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

WEEKREVIEW

Welk patroon wordt sterker? Welk patroon moet ik doorbreken?

DAG 08 • REPOSITION

Executive communicatie

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Kies bewust welke positie jouw volgende leiderschapsniveau van je vraagt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 09 • RESPOND

De ruimte lezen

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Maak de nieuwe positie zichtbaar in één concrete interventie.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 10 • RESULT

Rust onder druk

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Zoek bewijs: wat veranderde in gedrag, besluitvorming, relatie of resultaat?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 11 • REFLECT

Presence vóór performance

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Observeer zonder jezelf te verdedigen: wat doe je nu werkelijk?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 12 • REFRAME

Van deskundig naar executive

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Onderzoek welke aanname, gewoonte of interpretatie jouw huidige gedrag stuurt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 13 • REPOSITION

Executive communicatie

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Kies bewust welke positie jouw volgende leiderschapsniveau van je vraagt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 14 • RESPOND

De ruimte lezen

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Maak de nieuwe positie zichtbaar in één concrete interventie.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

WEEKREVIEW

Welk patroon wordt sterker? Welk patroon moet ik doorbreken?

DAG 15 • RESULT

Rust onder druk

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Zoek bewijs: wat veranderde in gedrag, besluitvorming, relatie of resultaat?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 16 • REFLECT

Presence vóór performance

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Observeer zonder jezelf te verdedigen: wat doe je nu werkelijk?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 17 • REFRAME

Van deskundig naar executive

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Onderzoek welke aanname, gewoonte of interpretatie jouw huidige gedrag stuurt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 18 • REPOSITION

Executive communicatie

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Kies bewust welke positie jouw volgende leiderschapsniveau van je vraagt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 19 • RESPOND

De ruimte lezen

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Maak de nieuwe positie zichtbaar in één concrete interventie.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 20 • RESULT

Rust onder druk

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Zoek bewijs: wat veranderde in gedrag, besluitvorming, relatie of resultaat?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 21 • REFLECT

Presence vóór performance

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Observeer zonder jezelf te verdedigen: wat doe je nu werkelijk?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

WEEKREVIEW

Welk patroon wordt sterker? Welk patroon moet ik doorbreken?

DAG 22 • REFRAME

Van deskundig naar executive

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Onderzoek welke aanname, gewoonte of interpretatie jouw huidige gedrag stuurt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 23 • REPOSITION

Executive communicatie

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Kies bewust welke positie jouw volgende leiderschapsniveau van je vraagt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 24 • RESPOND

De ruimte lezen

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Maak de nieuwe positie zichtbaar in één concrete interventie.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 25 • RESULT

Rust onder druk

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Zoek bewijs: wat veranderde in gedrag, besluitvorming, relatie of resultaat?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 26 • REFLECT

Presence vóór performance

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Observeer zonder jezelf te verdedigen: wat doe je nu werkelijk?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 27 • REFRAME

Van deskundig naar executive

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Onderzoek welke aanname, gewoonte of interpretatie jouw huidige gedrag stuurt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 28 • REPOSITION

Executive communicatie

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Kies bewust welke positie jouw volgende leiderschapsniveau van je vraagt.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

WEEKREVIEW

Welk patroon wordt sterker? Welk patroon moet ik doorbreken?

DAG 29 • RESPOND

De ruimte lezen

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Maak de nieuwe positie zichtbaar in één concrete interventie.

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

DAG 30 • RESULT

Rust onder druk

LEES • REFLECTEER • DOE • BORG

Zoek bewijs: wat veranderde in gedrag, besluitvorming, relatie of resultaat?

Wat zie ik in mijn echte werksituatie?

Welke actie neem ik vandaag?

Wat was het effect?

Wat borg ik voor morgen?

RESULT

Leadership Progress Review

Vergelijk jouw eindpunt met de baseline en benoem bewijs, niet alleen gevoel.

COMPETENTIE	START	NU	BEWIJS
Executive Presence	__/5	__/5	
Executive Communication	__/5	__/5	
Strategic Influence	__/5	__/5	

Mijn sterkste zichtbare verandering:

Mijn resterende Leadership Gap:

90 DAGEN

Executive Development Plan

Borg de transfer van masterclass naar werkpraktijk.

Mijn 90-dagen resultaat:

Drie gedragingen die ik consequent herhaal:

Mijn accountability partner:

Evaluatiedatum:

COMMITMENT

Mijn Women in Lead™ Leadership Commitment

Ik stop met:

Ik start met:

Ik blijf doen:

De moedige keuze die ik binnen 72 uur maak:

Niet alleen aan tafel komen. Aan tafel richting bepalen.